

HASIL PENILAIAN SEJAWAT BIDANG ATAU *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Role Of Organizational Culture And Work Discipline On Job Performance Mediated Job Satisfaction

Penulis Jurnal Ilmiah : Harinoto

Status Penulis : Penulis Tunggal

Identitas Buku : a. Nama Jurnal : Management and Business Review

b. Nomor/Volume : 1/1

c. Edisi : Juni 2017

d. Penerbit : Economics and Business Faculty
University of Kanjuruhan Malang

e. Jumlah Halaman : 17-23

Kategori Publikasi : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional

Buku (beri ✓ pada Kategori) : ☐ Jurnal Ilmiah Nasional terakreditasi

☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 15			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan Unsur Isi Buku (10%)	1,5			1
b) Ruang Lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,5			3
c) Kecukupan dan Kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4,5			3
d) Kelengkapan Unsur dan kualitas Penerbit (30%)	4,5			3
Total = (100 %)	15			10

Malang, 13 Maret 2018

Reviewer 1.

Dr. Endi Sarwoko, SE., M.M.

NIK. 291601179

Bidang Ilmu: Manajemen

Pangkat & Golongan: Penata Tk.1/III-D

Jabatan Fungsional Akademik: Lektor

Universitas Kanjuruhan Malang

Keterangan: Buku bisa ditelusuri di :

(<http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/mbr>)